

TERMENI DE REFERINȚĂ
PENTRU CONCURSUL PLANURILOR DE AFACERI
ADRESAT COMPANIILOR COMERCIALE
ÎN SCOPUL CREĂRII LOCURILOR DE MUNCĂ NOI

1. Date generale despre proiect

Proiectul „Oportunități mai bune pentru tineri și femei” (Proiectul) a fost lansat în octombrie 2004 de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova (PNUD Moldova), cu suportul financiar al Agenției Statelor Unite pentru Dezvoltare Internațională (USAID), al Guvernului României și a Fundației Soros – Moldova.

Proiectul promovează diminuarea vulnerabilității unor categorii sociale defavorizate față de fenomene sociale negative ca violența domestică și abuzul fizic, abandonul, șomajul, criminalitatea și consumul de stupefiante.

Scopul proiectului este dezvoltarea unor servicii de sprijin în vederea integrării socio-economice și profesionale a absolvenților școlilor internat, orfani sau lipsiți de îngrijirea familiei, a mamelor cu copii și a gravidelor în situație de risc sau criză. Acest lucru este obținut prin asigurarea găzduirii (până la 12 luni), în condiții apropiate de cele din familie, consiliere psiho-socială, dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, prin activități de mediere și facilitare a accesului beneficiarilor pe piața muncii, prin suport financiar și material. Serviciile menționate sunt oferite prin intermediul a 10 Centre de Reintegrare Socială localizate în Edineț, Soroca, Drochia, Ungheni, Călărăși, com. Cărpineni, Căușeni, Cahul și Telenești.

Totodată, Proiectul facilitează crearea locurilor de muncă pentru grupurile vulnerabile (tineri cu vârsta cuprinsă între 16-30 ani), identifică locurile de muncă vacante și organizează instruirii profesionale prin intermediul a 8 Servicii de Formare și Integrare Profesională localizate în raioanele Edineț, Soroca, Ungheni, Călărăși, Căușeni, Hîncești, municipiile Bălți, Comrat și Chișinău.

Pentru a asigura angajarea în câmpul muncii a beneficiarilor echipa proiectului planifică:

- colaborarea cu agenții economici în scopul creării locurilor de muncă noi oferite beneficiarilor proiectului;
- identificarea locurilor vacante disponibile pe piață și inserția în câmpul muncii a beneficiarilor proiectului.

2. Obiectivul concursului

Selectarea planurilor de afaceri ce vor asigura crearea locurilor de muncă noi pentru beneficiarii proiectului (tineri social-vulnerabili cu vârsta cuprinsă între 16-30 ani), propuse de companii/firme/întreprinderi care activează în următoarele localități: Edineț, Soroca, Ungheni, Călărăși, Căușeni, Hîncești, Telenești, municipiile Bălți, Comrat și Chișinău.

3. Metodologie și abordare

Suportul financiar în scopul inițierii și/sau extinderii afacerii se va oferi sub formă de grant și va fi direct proporțional cu numărul locurilor de muncă create (pentru un loc de muncă creat Proiectul va oferi nu mai mult de 1,000.00 dolari SUA) în următoarele condiții:

- 3.1. Locurile de muncă create cu suportul proiectului vor fi destinate doar beneficiarilor proiectului (tineri social-vulnerabili cu vârsta cuprinsă între 16-30 ani), iar în cazul

fluctuației de cadre, pe locurile de muncă vacante se vor angaja alți beneficiari ai proiectului;

- 3.2. Beneficiarii proiectului (tineri social-vulnerabili cu vârsta cuprinsă între 16-30 ani) urmează să fie angajați în condițiile prevăzute de Legislația în vigoare pe un termen de cel puțin un an din momentul semnării contractului de muncă;
- 3.3. Companiile/firmele/întreprinderile care ulterior vor beneficia de granturi vor fi obligate contractual să colaboreze cu Serviciile de Formare și Integrare Profesională, create cu suportul Proiectului și care activează în localitatea de reședință, pentru a identifica beneficiarii potriviți pentru a fi angajați pe locurile de muncă noi și pentru a fi ulterior monitorizați.

4. Bugetul și mărimea granturilor

Mărimea fiecărui grant în parte va fi cuprinsă între 3,000 – 15,000 dolari SUA și nu va depăși 50% din mărimea totală a investițiilor descrise în planul de afaceri.

Contribuția proiectului se va oferi în formă financiară (în lei MD) prioritar pentru achiziții de echipament.

O companie/firmă/întreprindere candidat poate participa în cadrul competiției cu unul sau mai multe planuri de afaceri. Începutul activităților antreprenoriale și angajarea beneficiarilor pe locurile de muncă nou create nu trebuie să fie mai târziu de luna martie 2011.

5. Condiții speciale

Acordurile de Grant încheiate cu companiile selectate vor include următoarele condiții speciale:

- 5.1. În cazul în care condițiile stipulate în pt. 3.1, 3.2 și 3.3 de mai sus nu se vor respecta în procesul de derulare al activităților pentru care grantul a fost acordat, UNDP își rezervează dreptul de a cere recuperarea grantului în mărime totală.
- 5.2. Se vor analiza ofertele candidaților care își desfășoară activitățile economice în raioanele Edineț, Soroca, Ungheni, Călarăși, Căușeni, Hîncești, Telenești, municipiile Bălți, Comrat și Chișinău.

6. Criterii de eligibilitate:

- a. **Persoanele juridice** cu reședință în Republica Moldova (companii, firme și întreprinderi), care își desfășoară activitățile în raioanele Edineț, Soroca, Ungheni, Călarăși, Căușeni, Hîncești, municipiile Bălți, Comrat și Chișinău;
- b. Experiență relevantă de cel puțin 2 ani;
- c. Plan de activități privind realizarea scopurilor propuse;
- d. Personal calificat cu experiență în domeniul activităților economice propuse;
- e. Capacitate demonstrată de a iniția și/sau extinde activitățile descrise în planul de afaceri prin calcule financiare ajustate la prețurile de piață.

7. Criterii de selectare:

Selectarea și ierarhizarea ideilor de antreprenoriat se va realiza în baza următoarelor criterii:

- Gradul de fezabilitate a afacerii conform analizei echipei de experți;
- Raportul dintre locurile de muncă nou-create și suma grantului solicitată de la Proiect.
- Prioritate vor avea companiile/firmele/întreprinderile candidat care vor crea locuri de muncă noi cu investiții minime solicitate din partea Proiectului în condițiile respectării prevederilor legislației în vigoare.

8. Activități ce nu vor fi finanțate:

- Programe de studii și burse;
- Activități filantropice și de caritate;
- Activități economice sezoniere/temporare;
- Achitarea de datorii;
- Acoperirea diferitor garanții financiare.

9. Candidații vor prezenta:

1. Formularul de aplicare completat;
2. Planul de afaceri cu descrierea ideii de antreprenariat, unde vor fi elucidate explicit contribuția organizației candidat (prin acte justificative) și resursele financiare/materiale solicitate de la Proiect, precum și planul de activități pas cu pas privind derularea afacerii;
3. Copia actelor de înregistrare a companiei/firmei/întreprinderii în organele de stat;
4. CV-urile personalului administrativ și a specialiștilor implicați în desfășurarea afacerii;
5. Certificat despre numărul de angajați și de locuri de muncă vacante la data depunerii planurilor de afaceri;
6. Rapoartele financiare anuale pe ultimii doi ani de activitate vizate de Biroul Național de Statistică.

10. Termenul limită și depunerea ofertelor

*Candidații eligibili sunt invitați să depună ofertele în plic sigilat cu nota: “**BO: Private Jobs 3**” nu mai târziu de **15 decembrie 2010, 16:30 ora locală**, la următoarea adresă:*

PNUD Moldova, str. 31 August 1989 nr. 131, MD-2012, Chișinău, Moldova,

sau prin email la tenders-Moldova@undp.org.